

# **MSc “Child Development”**

Gemäß § 28 des österreichischen Hochschul-Qualitätssicherungsgesetzes durch das Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Kultur zugelassen.

In Verbindung mit dem EU Certificate for Integrated Health Sciences  
lt. Leonardo da Vinci EU-Projekt A/02/B/F/PP-124.205



**Interuniversitäre Arbeitsgemeinschaft  
für Gesundheit und Entwicklung  
Graz / Schloss Seggau  
([www.inter-uni.net](http://www.inter-uni.net), [college@inter-uni.net](mailto:college@inter-uni.net))**

# MSc “Child Development”

## **Inhalt**

### ÜBERBLICK

1. Beschreibung des Veranstalters, Verantwortlichkeiten
2. Gesetzlicher Rahmen
3. Ziele
4. Qualifikationsprofil
5. Lehrgangsplan
  - 5.1 Lehrgangsdauer und Arbeitsaufwand
  - 5.2 Strukturierung (Übersichtstabelle)
  - 5.3 Lehrgangsabschnitte und Abschlussmöglichkeiten
  - 5.4 Stundenumfang der Lehrveranstaltungen
  - 5.5 Arten der Lehrveranstaltungen, vor Ort und Fernlehr-betreute Präsenz
  - 5.6 Fächer
  - 5.7 Thesis
6. Prüfungsordnung, Kommission für Lehre und Prüfung
  - 6.1 Prüfungsorgane
  - 6.2 Prüfungsleistungen
  - 6.3 Kommissionelle Prüfungen
  - 6.4 Schriftliche Abschlussarbeiten, Abschlussprüfungen, Abschlusszeugnis
7. Hausordnung
8. Zugang
  - 8.1 Zugangsvoraussetzungen
  - 8.2 Anrechnung externer Lernleistungen
9. Raum- und Sachausstattung
10. Beteiligte Personen
11. Evaluation und Staff-Entwicklung
  - 11.1 Externe Evaluation des Lehrmaterials
  - 11.2 Laufende Evaluation des Lehrganges
  - 11.3 Staff-Kohärenz, Staff-Entwicklung
12. Dokumentation der Forschungsergebnisse

**ANHANG:** Detaillierung der Fächer („module descriptors“) und weitere Informationen

**ANHANG:** Roth R., Mitsche M., Paß P., Endler P.C. Curricula an einer Universitäts-nahen Institution – ein mögliches Modell für die Universität. Zeitschrift für Hochschulentwicklung 2014; 9/2: 109-116

# MSc

## “Child Development“

Gemäß § 28 des österreichischen Hochschul-Qualitätssicherungsgesetzes durch das Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Kultur zugelassen.

### ÜBERBLICK

Wissenschaftliche und psychosoziale Weiterbildung für akademische Angehörige helfender Berufe mit pädagogischer oder psychosozialer / psychotherapeutischer Quellenkompetenz zur **Qualifikation für kreative Ausübung des angestammten Berufes, interdisziplinär vernetztes Arbeiten, Lehre, Öffentlichkeitsarbeit und Forschung** durch

- **Tiefenpsychologische Aspekte**  
*Beziehungsgestaltung zwischen Selbsterfahrung, Fall- und Projektarbeit*
- **Salutogenetische Aspekte & Public Health**  
*Health Promotion & Promotion of Health - Orientieren an Ressourcen*
- **Entwicklungspsychologie und –pathologie**  
*Die Entwicklung im Kindes- und Jugendalter*
- **Sozialisation und Erziehung**  
*im interkulturellen Vergleich*
- **Ressourcenförderung im Kindes- und Jugendalter**  
*Pädagogische, psychosoziale, therapeutische Ressourcen (ohne therapeutischen Anspruch)*
- **Wissenschaftliches Verstehen, eigenes Forschen und Schreiben**  
*Grundlagen wissenschaftlichen Arbeitens, samt Entwurf einer eigenen Projektarbeit*
- **Interdisziplinäre Reflexion der angestammten Kompetenz und des weiterführenden Thesisprojekts** (fachliche Diskursgruppe mit Bezug zur eigenen praktischen Tätigkeit)
- **Praxissupervision und Vertiefung der psychosozialen Kompetenz**  
*a. dynamische Kommunikationsgruppe; b. Fallsupervisionsgruppe mit Bezug zur eigenen praktischen Tätigkeit, z.B. Arbeit nach M. Balint*
- **Eigene Projektarbeit und Verfassen einer Masterthesis**

**Dauer:** 6 Semester zum MSc (120 ECTS credits).

**Studienform:** Blended learning (Wochenendworkshops und Fernlehre, berufsbegleitend).

## **1. Beschreibung des Veranstalters, Verantwortlichkeiten**

Ein Vorläuferprogramm wurde zwischen 2000 und 2012 als Lehrgang universitären Charakters laut § 27 österreichisches Universitätsstudienengesetz an der Interuniversitären Arbeitsgemeinschaft für Gesundheit und Entwicklung ([www.inter-uni.net](http://www.inter-uni.net)) durchgeführt und war durch das Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Kultur zugelassen. Im Jahr 2013 wurde das Programm von einem nicht-österreichischen Rechtsträger ([www.ucn-eu.net](http://www.ucn-eu.net)) übernommen, überarbeitet und differenziert, gemäß § 28 des österreichischen Hochschul-Qualitätssicherungsgesetzes durch das Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Kultur registriert und ab 2015 von der österreichischen Agentur für Qualitätssicherung und Akkreditierung zugelassen. Das Programm wird seitdem durch die Interuniversitäre Arbeitsgemeinschaft für Gesundheit und Entwicklung ([www.inter-uni.net](http://www.inter-uni.net)) koordiniert und am Branch Campus der UCN ([www.ucn-eu.net](http://www.ucn-eu.net)) in Graz / Schloss Seggau durch die UCN angeboten.

Programmleiterin ist Prof. Dr. Tanja Paß.

Lehrkräfte / GruppenleiterInnen / Tutoren der Programme der Arbeitsgemeinschaft sind u.a.:  
Sigrid Awart, Heinz Baumann, Günter Dietrich, Christian Endler, Renate Hutter, Peter Kiefer, Evelyn Kienzer, Karl Kratky, Harald Lothaller, Wolfgang Matzer, Elke Mesenholl, Wilhelm Mosgöller, Andreas Neuhold, Ruth Neumeister, Paul Paß, Tanja Paß, Tom Reischl, Roswith Roth, Heinz Spranger, Jens Türp, Ulrich Walter, Elfriede Wieser, Bob Withers.

Die Struktur dieses Lehrganges wurde in einer internationalen universitären Zusammenarbeit entwickelt. Er entspricht den britischen und deutschen Regelungen für Studiengänge mit Fernlehranteil („blended learning“), wobei im vorliegenden Fall zusätzlich zur vor Ort-Präsenz eine Fernlehrbetreute Präsenz eingeführt wurde.

## **2. Gesetzlicher Rahmen**

Der Lehrgang stellt eine Fort- bzw. Weiterbildung zu einer Zusatzqualifikation dar und führt nicht per se zu einer therapeutischen Tätigkeitsberechtigung oder zu einer Verschiebung gesetzlich verankerter Berufsbilder. Der akademische Grad kann in Österreich ohne Angabe der verleihenden Partneruniversität geführt werden; als außer-europäischer Grad wird er nicht im Melderegister (Meldeschein, Reisepass) eingetragen. Für PsychotherapeutInnen wurden sie in den bisherigen Fällen in die Psychotherapeutenliste eingetragen.

**Anmerkung:** ab 2017 soll statt des „MSc“ ([www.ucn-eu.net](http://www.ucn-eu.net)) der spanische Grad „Mag.“ (ebenfalls nach Universitätslehrgang mit 120 ECTS Punkten) vergeben werden können ([www.ucam.edu](http://www.ucam.edu)). Als europäischer Grad wird dieser auch in Meldeschein und Reisepass eingetragen.

## **3. Ziele (allgemein, übergreifende Bildungsprinzipien)**

- Intention dieses Lehrganges ist die Qualitätsförderung auf dem Gebiet der Arbeit mit Kindern und Jugendlichen aus wissenschaftlich-psychosozialer Sicht.
- Weitere Zielsetzung ist die *Vernetzung der Sichtweisen* von Angehörigen unterschiedlicher Berufe, die mit Kindern und Jugendlichen befasst sind.

- Wichtig ist weiters die Vertiefung von psychosozialen Fähigkeiten und das Erlernen von Strategien gegen Stress und Burnout und deren Reflexion, um einem verbreiteten Problem helfender Berufe effektiv begegnen zu können.
- Die Studierenden vertiefen weiters die Fähigkeit zu eigener wissenschaftlicher Arbeit und zur Teilnahme an konkreten Forschungsprojekten.

#### 4. Qualifikationsprofil

Nach Abschluss des Lehrganges sollen die Studierenden in der Lage sein, die fachlichen Kenntnisse und Fertigkeiten ihrer angestammten (konventionellen) Ausbildung einschließlich psychosozialer oder psychotherapeutischer Aspekte im Rahmen einer übergeordneten ("integrativen") Sicht zu verstehen, d.h. konventionelle und komplementäre Wissens Elemente in einem interdisziplinären Dialog professionell zu verknüpfen.

Sie sollen ihre erworbenen Kenntnisse zu den Grundlagen von Tiefenpsychologie, Entwicklungspsychologie und Salutogenese, zur gesellschaftlichen und zwischenmenschlichen Bedingtheit der Entwicklung von Kindern und Jugendlichen, zu pädagogischen, psychosozialen und therapeutischen Ressourcen (ohne therapeutischen Anspruch) und zu wissenschaftlicher Arbeit in ihre angestammte Berufskompetenz integrieren. Der Abschluss des Lehrganges bildet zugleich den Nachweis der Grundkenntnisse in den genannten Fächern, entsprechender Diskursfähigkeit und der Fähigkeit zu interdisziplinärem wissenschaftlichen Arbeiten. Einsatzgebiete der AbsolventInnen sind, abgesehen von einem auf eigene Berufszufriedenheit und Kreativität gegründetem erweitertem Aktionsradius in ihrer angestammten Tätigkeit, einschließlich der Übernahme von Leitungsfunktionen, insbesondere Forschung, Lehre und Öffentlichkeitsarbeit.

Der Lehrgang stellt eine Fort- bzw. Weiterbildung zu einer Zusatzqualifikation dar und führt nicht zu einer therapeutischen Tätigkeitsberechtigung.

Mit Abschluss des Lehrganges soll der Student bzw. die Studentin:

- Einen Überblick über das Fachgebiet nachweisen können
  - Wesentliche Begriffe und Fakten des Fachgebietes darstellen können
  - Wesentliche Zusammenhänge des Fachgebietes (intern und extern-interdisziplinär) darstellen können
  - Diese kritisch miteinander in Beziehung setzen und gegeneinander abwägen, sowie wesentliche Standpunkte kritisch bewerten können
- Das Fachgebiet mit seiner /ihrer angestammten Quellenkompetenz vernetzen können
  - Zu den für die eigene Quellenkompetenz relevanten Aspekten des Fachgebietes Beziehungen darstellen und kritisch diskutieren können
- In der Lage sein, diese Vernetzung in die eigene praktische Arbeit einzubringen und umzusetzen
- Zu einschlägiger Forschungsarbeit befähigt sein
  - Forschungsfragen zum Fachgebiet und seinen Beziehungen zur eigenen Quellenkompetenz formulieren können
  - Designs zur Erforschung solcher Fragen vorschlagen und kritisch diskutieren können
  - Entsprechende Forschungsarbeiten selbstständig durchführen können
  - Die Ergebnisse solcher Forschungsfragen im interdisziplinären Kontext darstellen und kritisch diskutieren können

- Zu einschlägiger Lehrtätigkeit (Erwachsenenbildung) befähigt sein
  - Die Wahl der Forschungsfragen und der Methodologie begründen können, dazu alternative Designs vorschlagen und diskutieren können
  - Andere zur Durchführung solcher Forschungsarbeiten anleiten können
  - Alternative Interpretationen der Ergebnisse in einer kritischen Diskussion integrieren können
  
- Zu entsprechender Öffentlichkeitsarbeit befähigt sein
  - In öffentlichen Diskussionen sachlich argumentieren, psychosoziale Kommunikationsregeln einhalten, alternative und widersprüchliche Sichtweisen kontrastieren und integrieren können
  - Die Zusammenarbeit mehrerer Partner in Forschung und Publikation koordinieren können
  - Studienergebnisse transparent und auf verschiedenen Verständnisniveaus (Fachleute - interdisziplinär Interessierte - Laien) darstellen und publizieren können
  - Öffentliche Diskussionen moderieren können
  - Entscheidungsträger im Gesundheitswesen beraten können
  - An einschlägigen Projekten im Gesundheitswesen teilnehmen können, solche Projekte selbstständig durchführen bzw. in leitender Funktion koordinieren können

## **5. Lehrgangsplan**

Der Lehrgangsplan orientiert sich an international analogen Studiengängen.

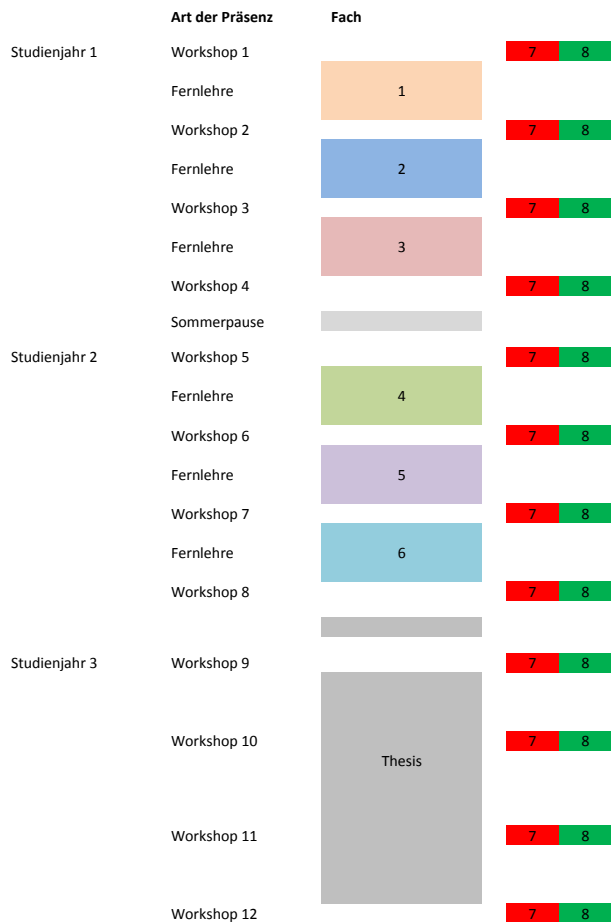
### **5.1 Lehrgangsdauer und Arbeitsaufwand, Abschluss**

*Entsprechungen zum European Credit Transfer System, entsprechend dem Bologna-Prozess:* Der Arbeitsaufwand des Lehrganges (studentische Workload) entspricht 120 ECTS credits. Er orientiert sich an den internationalen Richtlinien für weiterbildende Masterstudiengänge, für Europa insbesondere an den Anforderungen des Validation Board der University of Wales in Verbindung mit britischen Hochschulen, den Anforderungen des Europäischen Fernstudienzentrums Sachsen-Anhalt in Verbindung mit deutschen Hochschulen.

Die Regeldauer des Lehrgangs bis zum Mastergrad beträgt 6 Semester. Der Lehrgang beinhaltet vor Ort Präsenz und Fernlehr-betreute Präsenz, sowie ergänzende Eigenarbeit.

### **5.2 Strukturierung**

Um einen optimalen, problemorientierten Zugang zu den Inhalten des Lehrganges zu gewährleisten, werden (a) *aufeinanderfolgende* Fächer und (b) *begleitende* Fächer kombiniert vermittelt (Tabelle 1). Jedes der Fächer (a) beginnt und endet anlässlich eines vor Ort Workshops. Die vor Ort Workshops finden quartalsweise statt. In der Zeit zwischen den beiden Workshops erfolgt die Beschäftigung mit dem jeweiligen Fach (a) durch Fernlehr-betreute Präsenzphasen. Die Fächer (b) begleiten hingegen den gesamten Lehrgang anlässlich der vor Ort Workshops. Zusätzlich sind Selbststudium, Eigenarbeiten und Prüfungsvorbereitungen zu leisten, tutorielle Privatissima zu besuchen und eine schriftliche Abschlussarbeit zu erstellen.



Der 120 ECTS credits entsprechende Gesamtaufwand gliedert sich also in vor Ort Präsenz, Fernlehr-Präsenz und Eigenarbeit.

Zusätzlich zu den betreuten Unterrichtsstunden und tutoriellen Privatissima (vor Ort Präsenz und Fernlehr-Präsenz) verrichten die Studierenden weiterführendes Selbststudium und ergänzende Eigenarbeiten sowie Prüfungsvorbereitungen und erstellen eine ausführliche schriftliche Arbeit. Das Erstellen dieser Arbeit (Thesis) beginnt in der Regel mit Semester 4 und dauert 2 Semester, kann aber auch bereits zu einem früheren Zeitpunkt beginnen.

Die Aufeinanderfolge der Fächer kann aus organisatorischen Gründen variiert werden.

### 5.3 Lehrgangsabschnitte

Es sind keine akademischen Zwischenabschlüsse vorgesehen, der Lehrgang schließt mit dem Mastergrad ab.

### 5.4 Stundenumfang der Lehrveranstaltungen

- (a) Aufeinander folgende Fächer: insgesamt 450 Stunden, das entspricht 30 Semesterstunden.
- (b) Begleitende Fächer: insgesamt 100 Stunden, das entspricht 6,7 Semesterstunden.
- (a) + (b) = 36,7 Semesterstunden



## 5.5 Arten der Lehrveranstaltungen

Jedes der Fächer (a) beginnt und endet anlässlich eines vor Ort Workshops (siehe oben). In der Zeit zwischen den beiden Workshops erfolgt die Beschäftigung mit dem Fach durch Fernlehr-betreute Präsenzphasen. Die Fächer (b) begleiten hingegen den gesamten Lehrgang und sind auf die vor Ort Präsenzphasen beschränkt. Zusätzlich sind Selbststudium, Eigenarbeiten und Prüfungsvorbereitungen zu leisten, tutorielle Privatissima zu besuchen und eine schriftliche Abschlussarbeit zu erstellen.

### *Fernlehr-betreute Präsenzphasen:*

Jeder Fernlehr-betreuten Präsenzphase entspricht die individuelle Kontaktnahme, die interaktive Vermittlung von Lehrstoff und die individuelle Diskussion zu einem der Teilgebiete der Fächer (a). Auf die Vermittlung des Lehrstoffs vor Ort und per Fernlehre folgen Selbststudium und Eigenarbeit an einem Essay („RE“) und eine individuelle tutorielle Begutachtung (peer review) und Diskussion („RERE“). Eine zusätzliche Feedbackschleife endet mit der Optimierung des Essays („RE-RERE“) durch die Studierenden.

### *Didaktische Spezifika:*

Die Vermittlung von theoretisch fundierten praxisrelevanten Kenntnissen und Kompetenzen erfolgt nicht nur in Wort und Schrift über klassische Lehrmethoden (a), sowie durch Interaktion vor Ort (a,b) und per Fernlehre (a), sondern wird durch die Arbeit in Gruppen getragen (b).

Praxissupervision: Neben der allgemeinen Optimierung der Fähigkeit zu Beziehung, aber auch Abgrenzung in helfenden Berufen wird auch die adäquate Begegnung mit psychisch belasteten Personen vorbereitet. Die Herkunft der Teilnehmenden aus unterschiedlichen helfenden Berufen erscheint nicht als Hindernis, sondern als Ressource zur interdisziplinären Vernetzung und zum „Querdenken“, um neue Wahrnehmungsaspekte und Interventionsformen zu integrieren. Zugleich entwickelt sich eine allgemeine Basiskompetenz für die Arbeit in Gruppen. Damit unterstützt die Supervisionsarbeit die generelle didaktische Orientierung des Curriculums auch durch begleitende theoretische Reflexion. Im didaktischen Gesamtzusammenhang der Lehrganges erweist sich die Arbeit in der Supervisionsgruppe zudem als Forschungsinstrument.

Kommunikation: In dieser Gruppenarbeit werden gruppenspezifische Muster der Kommunikation, einschließlich Bedingungen für gelungene Kommunikation, exploriert und theoretisch reflektiert. Kommunikation wird dabei verstanden als Begegnung und Austausch in der Diade (z.B. KlientIn – TherapeutIn, SchülerIn – LehrerIn), in der Gruppe (z.B. interdisziplinär) und in der Gesellschaft (z.B. Öffentlichkeitsarbeit im Gesundheits- oder Bildungssystem). Die Kenntnis von Elementen der Gruppendynamik und -kommunikation, wie sie auch anhand der Bearbeitung von sachlichen Inhalten und Prozessabläufen des Lehrganges eingeübt wird, hilft zur Reflexion des eigenen Verhaltens. Kommunikation und Gruppenarbeit fördern erfahrungsbezogenes, Interaktions- und selbstreflexives Lernen und damit die Generierung von Wissen im Austausch von Lehrenden und Lernenden.

## **5.6 Fächer des Lehrganges Child Development**

Jedes Fach gliedert sich in 12 Teilbereiche.

### **(a) Aufeinanderfolgende Fächer:**

#### ***Fach 1: Tiefenpsychologische Aspekte***

*Beziehungsgestaltung zwischen Selbsterfahrung, Fall- und Projektarbeit*

(75 Stunden = 5 Semesterstunden plus Eigenarbeit und Selbststudium) (12 ECTS credits)

#### ***Fach 2: Salutogenetische Aspekte & Public Health***

*Health Promotion & Promotion of Health - Orientieren an Ressourcen*

(75 Stunden = 5 Semesterstunden plus Eigenarbeit und Selbststudium) (12 credits)

#### ***Fach 3: Entwicklungspsychologie und -pathologie.***

*Die Entwicklung im Kindes- und Jugendalter*

(75 Stunden = 5 Semesterstunden plus Eigenarbeit und Selbststudium) (12 credits)

#### ***Fach 4: Sozialisation und Erziehung***

*im interkulturellen Vergleich*

(75 Stunden = 5 Semesterstunden plus Eigenarbeit und Selbststudium) (12 credits)

#### ***Fach 5: Ressourcenförderung im Kindes- und Jugendalter***

*Pädagogische, psychosoziale, therapeutische Ressourcen (ohne therapeutischen Anspruch)*

(75 Stunden = 5 Semesterstunden plus Eigenarbeit und Selbststudium) (12 credits)

#### ***Fach 6: Wissenschaftliches Verstehen, eigenes Forschen und Schreiben***

*Grundlagen wissenschaftlichen Arbeitens, samt Entwurf einer eigenen Projektarbeit*

(75 Stunden = 5 Semesterstunden plus Eigenarbeit und Selbststudium) (12 credits)

### **(b) Begleitende Fächer (kontinuierliche Gruppe):**

#### ***Fach 7: Interdisziplinäre Reflexion der angestammten Kompetenz und des weiterführenden***

*Thesisprojekts (fachliche Diskursgruppe mit Bezug zur eigenen praktischen Tätigkeit)*

(75 Stunden = 3 Semesterstunden plus Eigenarbeit und Selbststudium) (14 credits)

#### ***Fach 8: Praxissupervision und Vertiefung der psychosozialen Kompetenz***

*a. dynamische Kommunikationsgruppe; b. Fallsupervisionsgruppe mit Bezug zur eigenen praktischen Tätigkeit, z.B. Arbeit nach M. Balint*

(75 Stunden = 5 Semesterstunden plus Eigenarbeit und Selbststudium) (14 credits)

#### ***9: Eigene Projektarbeit und Verfassen einer Masterthesis***

Für die Erstellung der Thesis werden weitere 20 credit points vergeben.

Die Fächer 1 – 6 folgen sukzessive aufeinander, wobei ihre Reihenfolge von Jahrgang zu Jahrgang variieren kann; die Fächer 7 und 8 begleiten parallel den gesamten Lehrgang. Zu jedem Fach findet eine Beurteilung statt (siehe -6-).

## **5.7 Schriftliche Abschlussarbeit zum akademischen Grad (Thesis)**

Die wissenschaftliche Qualifikation ist durch das selbständige Verfassen einer wissenschaftlichen Arbeit (unter wissenschaftlicher Betreuung) nachzuweisen. Das Thema kann im Rahmen der Bereiche des Lehrganges in Absprache mit dem Betreuer / der Betreuerin frei gewählt werden, wobei ggf. die Ethikkommission des Interuniversitären Kolleg oder eine andere Ethikkommission, etwa der Medizinischen Universität Graz, eingebunden wird. Betreuung anlässlich von Workshops (in der Regel in Semester 5 und 6), Internet-Diskussionen und Privatissima nach Absprache. Die Sprache der Thesis ist in der Regel Deutsch oder Englisch. Die Vorlage einer eigenen Fachpublikationen ist, sofern die obg. Kriterien erfüllt werden, zulässig.

## **6. Prüfungsordnung, Kommission für Lehre und Prüfung**

### **6.1 Prüfungsorgane**

Alle Prüfungsangelegenheiten einschließlich der Kommissionellen Abschlussprüfung regelt eine Kommission für Lehre und Prüfung.

Ihr gehören an:

- der Wissenschaftliche Leiter / die Wissenschaftliche Leiterin oder ein von diesem aus dem Kreis der Lehrenden bestellter Vertreter als Vorsitzender, mit Stimmrecht
- der Psychosoziale Leiter / die Psychosoziale Leiterin oder ein aus dem Kreis der Lehrenden bestellter Vertreter, mit Stimmrecht
- der Medizinische Leiter / die Medizinische Leiterin oder ein aus dem Kreis der Lehrenden bestellter Vertreter, mit Stimmrecht

Des weiteren gehört der Kommission zusätzlich der Leiter / die Leiterin des Lehrganges an, sofern dieser nicht personengleich mit einem der oben Genannten ist, bzw. in diesem Fall ein von diesem aus dem Kreis der Lehrenden bestellter Vertreter, mit Stimmrecht.

Die Kommission kann weitere Lehrende sowie Vertreter/innen der Studierenden des Lehrganges mit beratender Stimme beiziehen.

Der Vorsitzende der Kommission

- trifft alle Entscheidungen bezüglich Zulassung zu Prüfungen, Zuteilung von Prüfern, Festsetzung von Prüfungsterminen
- beruft die Sitzungen ein und leitet sie.

Die Kommission hat - in Bezug auf Prüfungsangelegenheiten - insbesondere folgende Aufgaben:

- Beschlussfassung über Grundsätze der Organisation und Durchführung von Übungen und Prüfungen
- Entscheidungen in Bezug auf Ordnungsverstöße, Ordnungsrufe und ggf. Relegation
- die Information der Studierenden über die Prüfungsordnung
- die Bestellung der Prüfer
- die Vorentscheidung über die Gleichwertigkeit von Ausbildungen und Vorqualifikationen für die Zulassung zum Lehrgang

- die Vorentscheidung über Anerkennung und Anrechnung von vorangegangenen akademischen und gleichzuwertenden Studien und Prüfungen
- Aberkennung von Prüfungen.

## **6.2 Prüfungsleistungen: Einzelbewertung**

*Überprüfung und Einzelbewertung der Leistungen der Teilnehmenden zu jedem der Fächer:*  
Die in den einzelnen Fächern erworbenen Kenntnisse und Fertigkeiten werden für jedes der 8 Fächer gesondert überprüft und beurteilt. In der Regel werden alle Fächer in jenem Studienjahr überprüft, in dem sie gelehrt werden. Die Einzelbeurteilung umfassen jeweils den in den Lehrveranstaltungen vermittelten Stoff, darüber hinaus fließen auch, von der angestammten Kompetenz und dem Lehrangebot ausgehend, die in Eigenarbeit und Selbststudium erworbenen Kenntnisse ein. Für den Erwerb des akademischen Grades ist zusätzlich eine kommissionelle Prüfung notwendig (siehe unten).

Die jeweilige Beurteilung der einzelnen Fächer erfolgt auf einer Bewertungsskala von 30 Punkten und setzt sich zusammen aus:

a) Fach 1 - 6:

*Kursmitarbeit:*

- Beteiligung an den Lehrveranstaltungen anlässlich des einleitenden vor Ort Workshops zu jedem Fach (keine Vergabe von Punkten).
- Beteiligung an den Lehrveranstaltungen anlässlich der Fernlehr-betreuten Präsenzphasen zu jedem Fach (keine Vergabe von Punkten).
- Erstellen von schriftlichen Einzelarbeiten (Essays, „RE“) zu Teilbereichen jedes Faches (je nach Vorgabe des / der Lehrenden des Faches sind in der Regel 5 schriftliche Einzelarbeiten zu erstellen) (5 x max. 15 = 75 Punkte).
- Ggf. Optimieren von Essays aufgrund des Feedbacks („RERE“) des / der Lehrenden („RE-RERE“, keine zusätzliche Vergabe von Punkten).
- Beteiligung an den Lehrveranstaltungen anlässlich des abschließenden vor Ort Workshops zu jedem Fach (keine Vergabe von Punkten).

*Ein mündliches Abschlussgespräch bzw. eine gleichzuhaltende schriftliche Klausurarbeit bzw. ein multiple-choice-Test stellt sicher, dass die vorgelegten Arbeiten eigenständig erstellt wurden (25 Punkte).*

Wird eine Rücksendeantwort als unvollständig bewertet, wird die (schriftliche oder mündliche) Vervollständigung urgiert. Bei einer Bewertungsskala von 100 Punkten je Fach müssen pro Fach mindestens 61 Punkte erreicht werden, wobei die Überprüfung der Eigenständigkeit verbindlich ist, ansonsten ist die Prüfung zu wiederholen. Die Gesamtbeurteilung zu jedem Fach erfolgt in der Regel direkt nach Ende der jeweiligen Lehrveranstaltung. In begründeten Fällen können zu einem späteren Zeitpunkt einzelne schriftliche Arbeiten wiederholt oder nachgereicht werden. Als Prüfer fungiert in der Regel der / die Lehrende des Faches oder eine von ihr bestellte Person oder der Leiter des Lehrganges.

Die Gesamtbeurteilung zu den Fächern 1-6 kann auch mittels einer mündlichen Prüfung unter Beisein des Prüfers und einer weiteren Person aus dem Kreis der Lehrenden bzw. einer gleichzuhaltenden schriftlichen Klausurarbeit durchgeführt werden.

b) Fach 7 und 8

*Kursmitarbeit:*

- Beteiligung an den Lehrveranstaltungen zu jedem Fach, einschließlich Abhaltung je eines ausführlichen Referates mit moderierter Diskussion

Bei Vorliegen derartiger Kursmitarbeit wird der Fortschritt im Fach jeweils zu Ende des Studienjahres positiv bewertet („pass or fail – System“). Ggf. können vor einer positiven Beurteilung Ersatzaufgaben gefordert werden. Es werden keine Bewertungspunkte vergeben.

Diese Art der Beurteilung soll maximale *Effizienz* (Kombination von Beteiligung, eingesandten schriftlichen Arbeiten und im Abschlussgespräch bzw. der Klausur erbrachter Leistung) sowie maximale *Sicherheit* (Einzelbeurteilung der Studierenden) gewährleisten. Maximale *Transparenz* ist dadurch gegeben, dass die Rücksendeaufgaben von einer Personengruppe standardisiert werden, der / die Lehrende des betreffenden Faches sowie eine weitere Person aus dem Lehrkörper angehören.

Wird anlässlich des Abschlussgespräches bzw. der Klausurarbeit zur Überprüfung die Eigenständigkeit der Erstellung der schriftlichen Arbeiten diese nicht positiv bewertet, so sind die schriftlichen Rücksendearbeiten zu wiederholen und ein neuerliches Abschlussgespräch durchzuführen. Eine weitere, zweite Wiederholung wäre unter Hinzuziehung eines Prüfungsbeisitzers aus dem Kreis der Lehrenden abzuhalten.

Von der Prüfungsordnung erhalten die Studierenden mit Einschreibung zum Lehrgang Kenntnis. Mit dem jeweiligen Beginn-Workshop jedes Faches, in der Regel also 12 Wochen vor Abschluss des Faches, erfolgt auch die Anmeldung zur Prüfung (Beurteilung der Beteiligung, der Rücksendearbeiten plus Abschlussgespräch bzw. Klausurarbeit). Der Kandidat ist berechtigt, die Anmeldung zur Prüfung ohne Angabe von Gründen bis spätestens eine Woche vor dem Abschlussgespräch bzw. der Klausurarbeit zurückzuziehen. Termine für die Wiederholung von Prüfungen sind im Einzelfall abzustimmen und müssen mindestens zwei Wochen vor dem die Beurteilung abschließenden Termin feststehen.

*Durchführungsbestimmung zur Teilnahme an den Lehrveranstaltungen:*

Die regelmäßige, pünktliche und vollzeitliche Anwesenheit bei den Lehrveranstaltungen vor Ort ist verpflichtend. Nichtteilnahme in begründeten Fällen bedarf der schriftlichen Meldung vorab. In diesem Fall ist in Absprache mit dem Leiter der Lehrveranstaltung eine Ersatzleistung zu erbringen, in der Regel die Abfassung einer zusätzlichen schriftlichen Arbeit, möglicherweise auch die Teilnahme an einem Ersatz-Workshop. Die Nichtteilnahme an zwei aufeinanderfolgenden Lehrveranstaltungen vor Ort kann in der Regel nicht toleriert werden, in diesem Fall ist die entsprechende Lehrgangssequenz zu einem späteren Zeitpunkt zu wiederholen.

Ebenso ist die regelmäßige Anwesenheit bei den Internet-Lehrveranstaltungen verpflichtend: Bearbeiten der aktuellen Lernfelder („LF“), Verfassen und Deponieren der jeweils geforderten

Rücksendeantworten (Essays, „RE“), Besuch des Feedbackforums („RERE“) und ggf. Optimierung der Essays entsprechend dem peer review des / der Lehrenden („RE-RERE“). Nicht-Anwesenheit bzw. Nicht-Erbringen von Leistungen kann in begründeten Fällen nachgeholt werden.

### **6.3 Kommissionelle Prüfungen**

Die abschließende Prüfung zur Verleihung des akademischen Grades sind kommissionelle Prüfungen. Diese werden von mindestens drei Angehörigen der Kommission für Lehre und Prüfung (s.o.) abgehalten. Die Abschlussprüfung zum Mastergrad evaluiert Lehrveranstaltungs-übergreifend die Kenntnisse der Studierenden. Die Mindestdauer der als Gruppengespräch angelegten Abschlussprüfung beträgt eine Stunde. Diese Evaluation ist nach dem „pass or fail“ System angelegt, es werden keine Bewertungspunkte vergeben. Die abschließende Prüfung kann bei Nichtbestehen zweimal wiederholt werden.

Die schriftliche Arbeit zum Nachweis eigener wissenschaftlicher Qualifikation kann nur einmal wiederholt werden. Hat der /die Studierende eine Prüfung auch bei der dritten Wiederholung nicht bestanden bzw. die schriftliche Arbeit erfolglos gefertigt, scheidet er / sie aus dem Lehrgang aus.

Prüfungstermine werden anlässlich der den Lehrgang abschließenden Präsenzphase angesetzt (Workshop 9, siehe oben, Tab. 1), die Anmeldung erfolgt in der Regel anlässlich von Workshop 8, spätestens jedoch einen Monat vor dem Termin. Termine für die Wiederholung von Prüfungen sind im Einzelfall abzustimmen und müssen mindestens einen Monat vor der Prüfung feststehen. Der Kandidat / die Kandidatin ist berechtigt, eine erfolgte Anmeldung zu einer Prüfung ohne Angabe von Gründen bis spätestens eine Woche vor dem Prüfungstermin zurückzuziehen.

### **6.4 Schriftliche Abschlussarbeit, Abschlussprüfung, Abschlusszeugnis**

Am Ende des Lehrganges hat der / die Studierende eine Abschlussarbeit (Thesis) schriftlich anzufertigen. Sie soll zeigen, dass der Studierende in der Lage ist, eine Fragestellung aus einem Fach oder einem seiner Teilgebiete zu formulieren, methodisch einwandfrei und selbstständig zu bearbeiten, aufgrund der eigenen (in der Regel quantitativen oder qualitativen) Forschungsarbeit zu beantworten und diese Antwort im Kontext zu diskutieren. Die Abschlussarbeit ist als Projektarbeit angelegt. Die Bearbeitung eines Themas durch mehr als einen Studierenden / eine Studierende ist zulässig. Die Vorlage einer eigenen Fachpublikationen ist, sofern die obg. Kriterien erfüllt werden, zulässig.

Die Abschlussarbeit kann von jedem der Lehrenden betreut werden. Der Betreuer bzw. dessen Stellvertreter ist der 1. Begutachter und 1. Prüfer bei der kommissionellen Abschlussprüfung. Eine geeignete Person kann als 2. Betreuer und/oder 2. Begutachter hinzugezogen werden. Der Wissenschaftliche Leiter / die Wissenschaftliche Leiterin des branch campus (= der / die Vorsitzende der Kommission) hat beratende Funktion.

Der Studierende kann ein Thema für die schriftliche Abschlussarbeit vorschlagen. Das Thema ist so einzugrenzen, dass die Zeit seiner Bearbeitung 2 Semester teilzeit beträgt. Bei der Abgabe der Arbeit hat der Studierende schriftlich zu versichern, dass er die Arbeit selbstständig unter Nutzung keiner anderen als der angegebenen Hilfsmittel verfasst hat bzw. dass sein Beitrag zu einer gemeinsamen Arbeit selbstständig unter Nutzung keiner anderen als der angegebenen Hilfsmittel erarbeitet wurde. Bei positiver Beurteilung der schriftlichen Abschlussarbeit werden durch den 1. Betreuer in

Abstimmung mit den weiteren Betreuenden (moderated marking) mindestens 61 und maximal 100 Punkte vergeben.

Voraussetzungen für die Teilnahme an der Abschlussprüfung sind Leistungsnachweise über die Fächer 1 - 8 des Lehrganges (*Überprüfungen und Beurteilungen*, siehe oben) sowie die positiv beurteilte schriftliche Abschlussarbeit.

Das *Abschlusszeugnis* beinhaltet die durch 3 geteilte Summe (d.h. max. 100 Gesamt-Punkte)

- der Anzahl der anlässlich der Überprüfungen der Fächer des ersten Studienjahres erreichten Jahres-Punkte, geteilt durch 3, d.h. max. 100, sowie
- der im zweiten Studienjahr erreichten Jahres-Punkte, geteilt durch 3, d.h. wiederum max. 100, sowie
- der anlässlich der schriftlichen Abschlussarbeit erreichten Thesis-Punkte, d.h. wiederum max. 100.

Weiter führt das Abschlusszeugnis die Bewertungen der Fächer 7 und 8 sowie der kommissionellen Abschlussprüfung nach dem „pass or fail“ System an. Für den erfolgreichen Abschluss des Lehrganges müssen sowohl Fach 7 als auch 8 als auch die kommissionellen Abschlussprüfung mit „pass“ bewertet worden sein.

Werden summarisch von 100 möglichen Gesamt-Punkten 91-100 erreicht, entspricht das A (ausgezeichnet) bei 81-90 Punkten B (sehr gut), bei 71-80 C (gut), bei 66-70 D (befriedigend) und bei 61-65 Punkten E (genügend). Wurden bei 91-100 Gesamt-Punkten auch 91-100 Thesis-Punkte vergeben, wird als Gesamtbewertung „mit Auszeichnung bestanden“ angeführt, ansonsten gilt die Bewertung „bestanden“.

## **7. Hausordnung**

Es ist insbesondere Aufgabe der Bildungseinrichtung, dafür Sorge zu tragen, dass

- Lehre, Forschung und Öffentlichkeitsarbeit in einem Klima respektvollen und gedeihlichen Miteinanders durchgeführt werden
- jegliches Verhalten vermieden wird, welches dazu geeignet ist, das respektvolle und gedeihliche Miteinander, die Sicherheit und die Ordnung sowie das Ansehen der Bildungseinrichtung zu stören, einschließlich polemisches und rufschädigendes Verhalten nach innen und außen hin.

Bei Verletzungen der Hausordnung wird im Allgemeinen zunächst das kollegiale Gespräch gesucht bzw. die Schlichtungsstelle der Bildungseinrichtung befasst. Unter Bedachtnahme auf den Grundsatz der Verhältnismäßigkeit kann auch wie folgt vorgegangen werden:

- Ordnungsruf durch Lehrende, LehrgangsführerIn, die Kommission für Lehre und Prüfung, den Leiter/ die Leiterin der Bildungseinrichtung
- Zeitlich befristeter Ausschluss von der Teilnahme an Lehrveranstaltungen bzw. der Benützung von Einrichtungen, durch die Kommission für Lehre und Prüfung
- Relegation (Verweis) von der Bildungseinrichtung, durch die Kommission für Lehre und Prüfung

Bei Gefahr der Begehung von Straftaten sind die Polizeibehörden einzuschalten.

## **8. Zugang und Anrechnung**

### **8.1 Zugangsvoraussetzungen**

Aufgenommen werden können AbsolventInnen von Studienrichtungen, Fachhochschulstudiengängen und vergleichbaren Bildungsgängen, die im allgemeinen Sinne gesundheits- oder bildungsrelevant sind:

- PädagogInnen, PsychologInnen, MedizinerInnen, Gesundheits- und Pflege-wissenschaftlerInnen
- Angehörige von Gesundheits- und Sozialberufen mit akademischem Studienabschluss,
- PsychotherapeutInnen gemäß österreichischer Ausbildungsordnung (eingetragen oder u.S.).
- Nach entsprechend erweitertem Aufnahmegespräch auch geeignete Personen mit akademischem Abschluss in einer zunächst nicht unmittelbar für die Arbeit mit Kindern und Jugendlichen relevanten Studienrichtung, z.B. Wissenschaftler oder Angehörige des Gesundheitsmanagements mit entsprechender Weiterbildung, sowie Absolventen von pädagogischen oder Sozialakademien
- Nach entsprechend erweitertem Aufnahmegespräch auch geeignete Personen ohne einen der oben genannten Abschlüsse, aber Erfahrung in einem für die Arbeit mit Kindern und Jugendlichen relevant Tätigkeitsfeld, insbesondere AbsolventInnen von Akademien für den gehobenen medizinisch-technischen Dienst und Angehörige des gehobenen Dienstes für die Gesundheits- und Krankenpflege, sofern dadurch eine dem Bakkalaureatsniveau entsprechende Qualifikation erreicht wurde.
- Nach entsprechend erweitertem Aufnahmegespräch sind auch geeignete Personen ohne einen der oben genannten Abschlüsse zugelassen, die aber langjährige berufliche Erfahrung mit Kindern und Jugendlichen oder einem anderen relevanten Bereich mitbringen, wenn damit eine einem akademischen Abschluss (Bakkalaureatsniveau, äquivalent 180 ECTS credits) vergleichbare Qualifikation erreicht wurde.

Für alle HörerInnen ist ein Aufnahmegespräch verbindlich, das das Niveau der Vorbildung, die wissenschaftliche und psychosoziale Dialogfähigkeit sowie eine realitätsgerechte und gesetzeskonforme Einschätzung der im Lehrgang zu erwerbenden Zusatzqualifikationen im eigenen beruflichen Wirkungsfeld betrifft.

Auf jeden Fall ergibt sich aus dem Lehrgang selbst keine eigene therapeutische Tätigkeitsberechtigung, sondern die Qualifikation für Forschung, Lehre und Öffentlichkeitsarbeit.

### **8.2 Anrechnung externer Lernleistungen**

Die Anrechnung externer Lernleistungen ist nicht vorgesehen.

## **9. Raum- und Sachausstattung**

Für die zentrale Organisation steht das Büro Petrifelderstraße 4, A-8042 Graz zur Verfügung.

Die Workshops finden in der Regel im Seminarzentrum Schloss Seggau bei Graz statt ([www.seggau.com](http://www.seggau.com)), möglich ist auch die Abhaltung in anderen geeigneten Räumlichkeiten im Rahmen des transnationalen [inter-uni.net](http://inter-uni.net) for integrated health sciences.



## **10. Beteiligte Personen**

*Lehrkräfte / GruppenleiterInnen / Tutoren der Programme sind u.a.:*

Sigrid Awart, Heinz Baumann, Günter Dietrich, Christian Endler, Renate Hutter, Peter Kiefer, Evelyn Kienzer, Harald Lothaller, Wolfgang Matzer, Elke Mesenholl, Wilhelm Mosgöller, Andreas Neuhold, Ruth Neumeister, Paul Paß, Tanja Paß, Tom Reischl, Roswith Roth, Heinz Spranger, Jens Türp, Monika Wagner, Ulrich Walter, Elfriede Wieser, Bob Withers.

Die Lehrenden verfügen über akademische Abschlüsse sowie entsprechende fachliche und didaktische Kenntnisse; Schlüssellehrkräfte auch über die *venia docendi* / Habilitation; GruppenleiterInnen über eine psychotherapeutische oder gruppendynamische Ausbildung, oft auch eine Ausbildung als LehrtherapeutIn. Sie fungieren im Rahmen des Lehrganges als ausgewiesene Lehrbefugte der Partneruniversität. Darüber hinaus sind die Lehrenden in der Regel institutionsübergreifend auch an anderen hochschulischen Einrichtungen beschäftigt. Für weitere Informationen siehe [www.inter-uni.net](http://www.inter-uni.net) > Staff.

*Administrativer Staff und weitere*

Der qualifizierte administrative Staff wird von externen Fachleuten unterstützt. Für weitere Informationen siehe [www.inter-uni.net](http://www.inter-uni.net) > Staff.

## **11. Evaluation und Staff-Entwicklung**

### **11.1 Externe Evaluation des Lehrmaterials**

Die bisherige Evaluation des Materials und der interaktiven Vorgehensweise der Internet-Präsenzphasen erfolgte durch die Studienkommission "Komplementäre und integrative Gesundheitsarbeit" des Verbundes "Hochschulen für Gesundheit", Deutschland, in Zusammenarbeit mit dem Lehrstuhl für Unkonventionelle Medizinische Richtungen der Universität Witten-Herdecke und dem Fachbereich Gesundheitspädagogik und Erwachsenenbildung der Fachhochschule Neubrandenburg / Fulda, unter Beratung durch die internationalen Partneereinrichtungen des Leonardo da Vinci Projektes A/02/B/F/PP-124.205FH sowie durch das Validation Board der University of Wales, Cardiff (vgl. [www.inter-uni.net](http://www.inter-uni.net) > Evaluation).

### **11.2 Laufende Evaluation des Lehrganges**

Zu den internen Maßnahmen, die der Evaluation dienen, zählen:

- Evaluation der Workshops und der abgeschlossenen Lehrveranstaltungen durch die Studierenden
- Auswertung und jährlicher Bericht über die Prüfungsleistungen der Studierenden
- Diskussion dieser vorangegangenen Punkte durch die Kommission für Lehre und Prüfung und die weiteren Lehrenden
- Sicherstellung der hochschulpädagogischen Qualifikation der Lehrenden
- regelmäßige Aktualisierung des Lehrangebotes

### **11.3 Staff-Kohärenz, Staff-Entwicklung**

Zur Vertiefung von Staff-Kohärenz und Staff-Entwicklung findet regelmäßiger Austausch zwischen den Lehrenden statt. Dazu dienen gemeinsame Workshops, wechselseitiges Studium der Lehrunterlagen, wechselseitiger Besuch der Lehrveranstaltungen, wechselseitige Konsultation in interdisziplinären Fragen, die Abstimmung gemeinsamer Forschungslinien. Im Sinne einer Staff-Qualifizierung besteht für die Lehrenden auch die Möglichkeit, selber den gesamten Lehrgang (unter Anrechnung der Leistung im eigenen Fachbereich) zu absolvieren.

## **12. Dokumentation der Forschungsergebnisse**

Die Forschungsergebnisse und Publikationen des Lehrganges werden unter [www.inter-uni.net](http://www.inter-uni.net) > Forschung dokumentiert.

**ANHANG:** Detaillierung der Fächer („module descriptors“) und weitere Informationen

[http://www.inter-uni.net/download/child\\_development/Detaillierung\\_Faecher\\_Child\\_Development\\_MSc\\_29.02.16.pdf](http://www.inter-uni.net/download/child_development/Detaillierung_Faecher_Child_Development_MSc_29.02.16.pdf)

**ANHANG:** Roth R., Mitsche M., Paß P., Endler P.C. Curricula an einer Universitäts-nahen Institution – ein mögliches Modell für die Universität. Zeitschrift für Hochschulentwicklung 2014; 9/2: 109-116

[http://www.inter-uni.net/static/download/publication/evaluation/p\\_Roth\\_et\\_al\\_+ZFHE\\_2014+\\_Curricula\\_Modell.pdf](http://www.inter-uni.net/static/download/publication/evaluation/p_Roth_et_al_+ZFHE_2014+_Curricula_Modell.pdf)